

Historie komité

- Det er ingen aldersgrense hverken opp eller ned for denne komitéen.
- Eva Fosse har sagt ja til å lede denne komitéen. Den skal jobbe og fungere på samme måte som alle de andre komitéene
- Dette er en resurs-komité som de andre komitéene kan bruke som rådgivere.
- Være med på å kartlegge yrkesbakgrunn for klubbens pensjonister
- Hjelp til med faglig yrkes-kunnskap overfor yngre og/eller nye medlemmer
- De vil fokusere på oppgave om klubbens historie. Samtidig se på steder og gater i området slik at klubbens medlemmer blir bedre kjent i nærområdet. Dette vil de kunne presentere på en eller flere klubbkvelder til høsten. Dette kaller jeg at vi får «i pose og sekk». Både aktive medlemmer og kunnskap om historie og nærmiljø.

Rekrutterings- / Yrkeskomité

Det er kommet noen nye medlemmer de to siste årene men det er plass til flere. Dette arbeidet må intensiveres og vi må være målbevisste på medlemmer vi vil ha med oss. Samtidig må vi huske på «What's in it for me»

Vi har ikke nominert noen ledelse av denne komitéen. Men jeg håper Eva Karal tar utfordringen sammen med Liv H. Lied

- Opprinnelsen til Rotary var de yrkesaktive. Dette henger også sammen med rekrutering. Vi må tenke nettverk og hva nye medlemmer får ut av Rotary.
- Dette er en viktig komité som skal finne nye medlemmer samtidig som vi ikke må glemme vår opprinnelige historie. Rotary ble etablert som en yrkesorganisasjon.
- Det er viktig at klubben har en klar profil som preger møter, program og medlemmer. En helhetlig og klar profil vil gjøre det lettere å selge inn klubben og identifisere seg med klubben.
 - o Tema bærekraft er viktig i dagens samfunn generelt og i arbeidslivet spesielt. Da kan vi tenke på FN bærekraftsmål ikke bare klima og miljø. Dette fanger f.eks. også mangfold og inkludering, helse, kunnskap mm.
- Vi trenger en komité som holder i et slikt perspektiv og jobber med hvordan dette kan prege klubben som yrkesorganisasjon. Det er

viktig med samarbeid med program- og prosjektkomiteéene hvis det skal sette sitt preg på klubben og gi oss profil.

- Det er selvfølgelig slik at det er den enkelte av oss som må rekruttere, men det er fint om en komité har ansvar for å tenke ut hvordan vi bør utvikle medlemsmassen, hva som er budskapet vi vil formidle og kanskje til og med utforme en budskapsplattform sammen med kommunikasjonskomitéen. Vi tenker derfor oppgavene til en yrkes - og rekrutteringskomité er:
 - Ansvar for å settes fokus på klubben som yrkesorganisasjon
 - Foreslå hvordan fokus på arbeidsliv og yrke kan prege klubben
 - Sikre at yrkesfokuset kommer frem i program og prosjekter gjennom tett samarbeid med program- og prosjektkomitéen
 - Lage rekrutteringsstrategi. Er det noen spesielle personer eller grupper, vi ønsker som medlemmer.
 - Lage kommunikasjonsplattform for rekruttering i samarbeide med kommunikasjonskomitéen (samt prosjekt- og programkomitéen)
 - Involvere og inspirere medlemmene i rekrutteringsarbeidet

Programkomitéen

Denne har vært i gang siden mai 2022. Vi har topp program for våren og ingen grunn til at vi skal ha noe dårligere tema til høsten. Sammen med tidligere nevnte Rekrutteringskomité og Historiekomité blir det bra.

Hildegunn trår til en periode til som leder. Hun får med seg Angelika som nestleder. Dette blir bra.

Prosjekt - / Økonomikomiteé

Begge klubber har noen gode prosjekter. Men alle prosjektene medfører penger ut av klubbene.

- Derfor er økonomi et viktig punkt.
- «Vindskift» fortsetter på «Full speed».
- «Mitt nye jeg» er også naturlig å fortsette med.
- Mentoring er også i gang på flere områder.
- Nye prosjekter

Leder av komitéen blir Clas. Han får med seg Cecilie som nestleder.

Møte, Fest og kameratskapskomité

Vi ønsker nye medlemmer, men det er også viktig å ta seg av de medlemmene vi er i dag. Alle skal trives her på Schafteløkken. Her er det viktig med hvem som setter i stand lokalene, suppe eller annen mat? Vi har også glede av mer avansert mat de kveldene vi er lenge.

Disse oppgaven skal ledes av Harry og Per Gustav med god hjelp fra Harald som nestleder.

Klubbene sammen har hatt flere sosiale sammenkomster.

- Presidentskifte på slutten av vårsemesteret
- OVRK Høst fest
- ARK Lutefisk

Hva de skal kalles i den nye klubben gjenstår å se.

- En annen merkedag vil kanskje være 10. mai hvor Ekstraordinært Årsmøte for begge klubbene finner sted.

Komiteén har også to andre viktige oppgaver.

- Ta seg av nye medlemmer så de trives i klubben
- Holde kontakt med medlemmer som ikke har vært på Schafteløkken på en stund.

Kommunikasjonskomitéen

De har mye å gjøre gjennom hele Rotaryåret. Men en del av utsendelsene må legges over i de andre komitéene.

- IT delen skal fungere slik at vi kan streame alle møtene. Hovedansvaret det tar Ole med hjelp fra Tor Petter.
- Det må lages ny nett-side slik at vi er oppe og går med det så fort en sammenslåing er på plass.

Det er ikke noen som har meldt seg til å lede denne komitéen så her er det bare å melde seg.